

土浦局
料金別納
郵便

第三種郵便物



土浦商工会議所

会報 つちうら

TSUCHIURA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY NEWS Vol.581



MEMBER'S NOW

ミーと・パル村山

店主の村山貴裕さん



- 2 平成29年度 小規模企業振興委員の紹介
- 3 商工会議所取扱い各種制度融資
- 4 webセミナーライブラリー、大好きいばらき就職面接会、労働保険年度更新の申告・納付
- 5 中小企業のセキュリティ対策
- 6 青年部通信、女性会だより
- 7 キララまつり七夕おどり参加団体募集、惣菜グランプリ2017にぎりや松金賞受賞
- 8 新入社員セミナー報告、ランナーズビレッジ報告
- 9 常議員会、防衛省からのお知らせ
- 10 LOBO調査、会員ご意見BOX
- 11 時代を読み解くツボ、労務相談室
- 12 MEMBER'S NOW



テラックス好評発売中!!
土浦ツェッペリンカレー

～ミーと・パル村山～

お気軽に
ご相談に
企業経営の身近で
大切なアドバイザー
ください

小規模企業振興委員

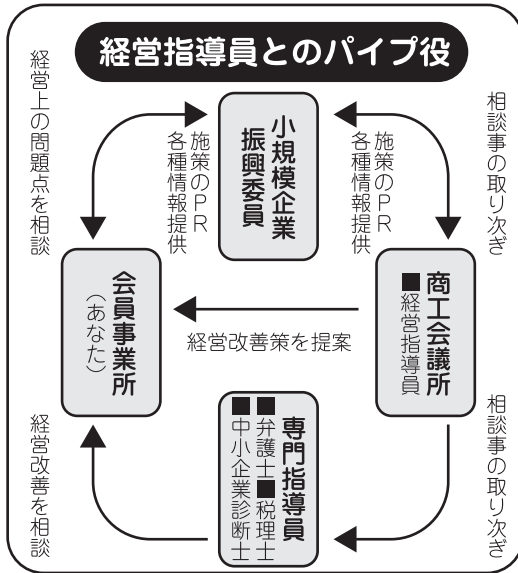
商工会議所は、国が認定した経営指導員を配置して、小規模事業者の皆様の経営・金融・税務・経理・労務・特許・店舗改装など経営の諸問題やこれらから経営改善を行なう方々に対して、相談・指導・斡旋等のお手伝いをしていきますが、さらに相談を受けやすくなるため、当商工会議所では管内各地に30名の「小規模企業振興委員」を委嘱しております。

身近で親切なアドバイザー

小規模企業振興委員は商工会議所の経営指導員や専門指導員をいつでも紹介する皆様のお世話役です。相談料は無料。秘密は厳守します。どうぞお気軽にご相談下さい。

経営指導員とのパイプ役

- お近くの小規模事業者との円滑な連絡
- 担当地区内の小規模事業者の実態の把握
- 小規模事業者対策の情報提供、資料の配付とPR
- 商工会議所事業の連絡・普及・啓蒙



平成29年度 小規模企業振興委員名簿

(順不同敬称略)

氏名	事業所名	住所	TEL	FAX	業種	備考
岡野良男	辰三産業(株)	土浦市乙戸町766-5	841-1673	841-1720	物流業	委員長
勝田達也	勝田商事(有)	土浦市神立町3623	831-0523	831-0562	不動産業	副委員長
君山毅	(株)千代田興業	土浦市神立中央5-35-6	831-1741	831-1766	建材業	顧問
今井章治	(有)今井精肉店	土浦市神立中央1-4-11	831-0220	831-0073	食肉販売	
金塚大輔	神立ハイヤー(有)	土浦市神立中央1-17-27	831-0900	831-3713	タクシー業	
嶋田玲子	喜作	土浦市神立中央1-12-20	831-7472	831-7657	飲食業	
中根祐一	(株)セントラルメディカル	土浦市神立町2506	831-2321	831-8998	医療機器販売	
鈴木豊明	(有)鈴木工務店	土浦市並木3-11-8	821-6807	822-8971	工務店	
古谷野宗徳	古谷野経営労務管理事務所	土浦市西真鍋町9-5	821-2263	824-5999	社会保険労務・税務会計	
大竹信長	(有)オーム	土浦市真鍋新町16-10	824-0006	823-7333	家電販売・電気工事	
桜井卓	(株)作田屋	土浦市中央1-8-4	821-5063	824-8850	住宅設備機器販売	副委員長
久保田利一	(有)松庄花壇	土浦市中央2-10-6	821-6691	824-7485	生花販売	
中島敏之	中嶋康化粧品店	土浦市中央2-10-20	821-1670	821-1670	化粧品販売	
堀越礼	(株)霞月楼	土浦市中央1-5-7	822-2516	822-2518	飲食業	
鈴木昇	(有)波山堂鈴木印舗	土浦市中央1-14-1	821-5777	824-1271	印鑑製造・販売	
箕輪好夫	箕輪名産店	土浦市大和町7-22	821-0329	821-0591	水産加工物販売	
柳生剛	小松屋食品(株)	土浦市大和町5-3	821-0373	822-8075	水産加工物販売	
杉山建一	(有)すぎやま	土浦市川口1-5-8	821-0677	821-3117	和菓子販売	
仲村勝宏	(有)コゼコーポレーション	土浦市川口1-3-107	824-8755	824-8755	美容業	
澤辺泰弘	(有)高月堂	土浦市桜町1-6-15	823-3611	826-0875	菓子販売	
岡野忠夫	(株)岡野設備工業所	土浦市乙戸南3-13-26	842-2830	842-2831	土木・管工事	副委員長
橋本信一郎	(株)ハシモト	土浦市乙戸町766-9	841-1382	842-9703	ウエス販売	顧問
木村宏守	(株)木村金物店	土浦市荒川沖西2-21-4	841-0064	843-3184	金物販売	
大曾根隆司	(株)大参商店	土浦市荒川沖西2-2-10	841-0014	841-0012	燃料販売	
和泉好一	(有)イズミヤ	土浦市荒川沖西2-412	842-1156	842-1316	葬祭業	
湯原豊	(株)ユハラ	土浦市荒川沖475-3	842-3121	842-3194	自動車レンタル・リース	
島岡宏明	島岡商事(株)	土浦市右粍1882	841-0296	841-0457	燃料販売	
廣瀬勝俊	廣瀬運輸(株)	土浦市小松2-2-4	821-0847	821-2669	運送業	
吉田薫	(株)ヨシダ・アート	土浦市永国872-5	821-8880	822-2039	看板製作販売	
田中義法	田中冷設工業(株)	土浦市永国157	822-5530	822-5535	建設・設備業	
説田賢哉	せつた税務・不動産鑑定事務所	土浦市天川2-22-18	821-8241	825-1448	税務会計・不動産鑑定	

商工会議所取扱い各種制度融資のご案内

(※利率については平成29年5月1日現在)

国の制度資金（日本政策金融公庫）

制度資金名	利率	融資使途・限度額	返済期間（据置）	保証人	担保
小規模事業者経営改善融資(マル経)	年利 1.11%	運転・設備 2,000万円 (1,500万円以上要件有)	運転 7年 (1年) 設備 10年 (2年)	不要	不要
普通貸付(マル普)	年利 1.81%	運転・設備 4,800万円	運転 5年 (6ヶ月) 設備 10年 (2年)	必要に応じて	

※融資対象

マル経…市内で1年以上事業所を営んでおり、従業員20人以下（商業・サービス業は5人以下）の個人又は法人企業
マル普…資本金1,000万円、又は従業員100人以下（商業・サービス業は50人以下）の個人又は法人企業

土浦市の制度制度

制度資金名	利率	融資使途・限度額	返済期間（据置）	保証人	担保
自治金融	1.01%	運転・設備 1,000万円	運転7年 設備7年（6ヶ月）	個人… 原則不要	必要に 応じて
振興金融	1.21%	運転・設備 2,000万円	運転7年 設備7年（12ヶ月）	法人… 原則代用 者のみ	必要

※融資対象

市内に1年以上住居及び事業実績のある個人又は法人企業

茨城県の融資制度

(利用に係る条件・資格等は商工振興課までお問い合わせ下さい)

制度資金名	利率	こんなときに	融資使途・限度額	返済期間（据置）
経営合理化融資	年1.9% ~2.1%	日常の経営に必要な なときに	運転3,000万円 設備5,000万円 併用5,000万円	運転 5年 (1年) 設備 7年 (1年) 併用 5年 (1年)
パワーアップ融資	年1.3% ~1.6%	売上が減少している ために、経営の 改善を行うときに	運転5,000万円 設備5,000万円 併用5,000万円	運転 7年 (2年) 設備10年 (3年) 併用 7年 (2年)
東日本大震災復興 緊急融資	1.2% ~1.5%	東日本大震災により損 害を受け、経営の安定 に支障が生じた場合	運転8,000万円 設備8,000万円 併用8,000万円	運転10年 (2年) 設備10年 (3年) 併用10年 (2年)

詳しくは商工振興課まで

会員 商工業者の皆様へ

- アパート・マンション・店舗・ビル・工場・倉庫
- 新築住宅・中古住宅・貸地・事業用物件・P

買たい売たい借たい貸たい時は！

地元
会員 桂不動産(株)へ

土浦 / 土浦市真鍋2丁目2-23
支店 / TEL.029(886)3330(代)
茨城県南大型12店舗情報ネットワーク

お気軽にご相談ください

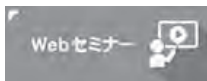
民事・商事・家事【離婚・相続】
刑事・財産管理・債務整理

礎法律事務所

土浦市大手町4番17号 TEL 029-822-0641

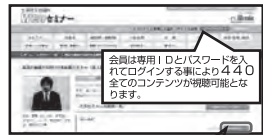
土浦商工会議所のWEBセミナーを利用して経営に役立てよう

WEBセミナーライブラリー



土浦商工会議所のホームページ (<http://www.tcci.jp>) から

このバナーをクリック!



豊富な講師陣・様々な講演内容 常時440本以上

	セミナー名	講師名		セミナー名	講師名
一般経営	江戸しぐさに学ぶ中小企業経営	柴田 光榮	労務	成功事例から紐解く 残業をゼロにしても 生産性を上げられる最強シナリオ	望月 建吾
	衰退産業に光をあてる 着物業界の最新トレンド	原 巨樹	税務・ 経理	お金の流れを先読みできる会社の やりくり術! 前編・後編	神田 知宜
	「クチコミ」を仕掛けて集客する 2つの方程式	眞喜屋 実行		簿記の基礎が9割わかる動画セミナー (第1回簿記の目的と経営成績)	石川 和男
研修・ 人材育成	ゆとり世代が1年目から 即戦力になる指導法	的場 つよし	政治・ 経済	どうなる? トランプ政権と日米関係	戸樹 茂哉
	落ち込み3秒で復活! 驚異のストレスマネジメント術	高村 幸治		混迷を深める経済の行方	伊藤 さゆり

※掲載講師やタイトルは変更になる場合がございます

ご利用条件は、土浦商工会議所会員事業の方。
IDとパスワードは

ID: k0093 パスワード: 0391

問合せ先: 商工振興課

平成29年度労働保険 年度更新の申告・納付のお知らせ

○平成29年度の労働保険 年度更新の申告・納付期間

6月1日(木)から7月10日(月)

申告の際は、年度更新申告書受理相談会、コールセンター
をご利用ください。

○平成29年4月1日より雇用保険料率が引き下げられまし
た。

○労働保険料の納付については、口座振替制度をご利用くだ
さい。

申請手続きを行えば、翌年以降も継続して口座振替により
納付ができ、納期限も延長されます。

『雇用保険料率』 上段: 29年度、下段: 28年度

事業の種類	労働者負担	事業主負担	雇用保険料率
一般の事業	3/1000 (4/1000)	6/1000 (7/1000)	9/1000 (11/1000)
農林水産・ 清酒製造の事業	4/1000 (5/1000)	7/1000 (8/1000)	11/1000 (13/1000)
建設の事業	4/1000 (5/1000)	8/1000 (9/1000)	12/1000 (14/1000)

『納付日』

納期	第1期	第2期	第3期
口座振替利用無の場合	7月10日	10月31日	1月31日
口座振替納付日	9月6日	11月14日	2月14日

問合せ先: 茨城労働局 総務部 労働保険徴収室

電話 029-224-6213

(HP) <http://ibaraki-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>

来春3月卒業
の仕事をお探しの
皆さんへ!

大好きいばらき 就職面接会

【土浦会場】

日時

6月26日(月)

- 午前の部: 午前10時~午後12時
- 午後の部: 午後1時30分~午後3時30分

場所

ホテルマロウド筑波
土浦市城北町2-24

参加企業予定数約134社
参加費無料

- ご来場には、公共交通機関をご利用下さい。
- 履歴書を複数ご持参のうえ、ご参加ください。

■ ホームページ (詳細をご確認下さい)

<http://www.pref.ibaraki.jp/shokorodo/rosei/rodo/h29daisuki.html>

■ 問合せ先: 茨城県商工労働部労働政策課

029-301-3645(直通)

【主催】茨城県・茨城県労働局他 【共催】土浦市、土浦地区雇用対策協議会他

中小企業の セキュリティ対策

半数が「自社の

対策は不十分」

独立行政法人情報処理推進機構（以下、IPA）が実施した2015年中小企業における情報セキュリティ対策に関する実態調査」によると、約80%の中小企業が情報セキュリティに対する脅威を感じている一方で、約半数が自社のセキュリティ対策が十分でないと感じている。

また、マイナンバー制度が本格的に運用開始され、今年5月30日には改正個人情報保護法の全面施行が控えている。そのほかにも、2020年の東京オリンピック・パラリンピックに向け、サイバー攻撃・犯罪はさらに拡大する懸念も指摘されており、中小企業における情報セキュリティ対策の普及加速化は喫緊の課題といえるだろう。

このような背景を踏まえ、日本商工会議所とIPAは2月7日、中小企業関係団体と共に、中小企業の自発的な情報セキュリティ対策への取り組みを促す活動を推進すること

を目的とした、「中小企業における情報セキュリティの普及促進に関する共同宣言」を



「SECURITY ACTION」のロゴマーク

5か条には以下の内容が

含まれている。
①OSやソフトウェアは常に最新の状態にしよう
②ウイルス対策ソフトを導入しよう
③パスワードを強化しよう
④共有設定を見直そう
⑤脅威や攻撃の手口を知ろう
情報セキュリティ対策は難しい、お金がかかるといった認識の経

を利用することができる。
自社診断は、情報取得、利用、保管、提供、破棄など一連の業務プロセスごとに注意すべき25項目の対策状況を確認するもの。「情報セキュリティポリシー」策定を含め、ガイドラインを参照すれば中小企業自身でも取り組める内容である。

ロゴマークはウェブサイトや名刺などに表示することができ、情報セキュリティに自ら取り組んでいることをアピールすることが可能だ。また、取引先に求める対策の目安としても活用することができ、利用手数料は無料。具体的な手続は順次IPAのホームページ（<http://www.ipa.go.jp/>）に公開される。自社を守り、成長していくために「SECURITY ACTION」に取り組んでいただきたい。

自発的取り組み推進

ロゴマーク取得で 信頼度アップ

「SECURITY ACTION」では、IPAが公開している「中小企業の情報セキュリティ対策ガイドライン」以下、ガイドラインの実践をベースに2段階の取り組み目標を用意している。

1段階目では、ガイドライン付録の「情報セキュリティ対策5か条（以下、5か条）」に取り組むことを宣言することで二つ星のロゴマークを利用することができる。

「5段階目では、情報セキュリティ自社診断（以下、自社診断）で自社の対策状況を把握した上で、「情報セキュリティポリシー（基本方針）」を定め、外部に公開したことを宣言することで二つ星のロゴマーク

（独立行政法人情報処理推進機構・江島将和）
会議所ニュース4月21日号（日本商工会議所発行）より転載



土浦プリントワークス株式会社
〒300-0812
茨城県土浦市下高津3-6-7 102
tel.029-823-4443(代)
fax.029-823-6663
E-mail: tp-works01@oboe.ocn.ne.jp

**クリーン代行は
おかげさまで31年**
創立 昭和62年6月10日

飲酒運転
絶対いかん!

飲酒運転は犯罪です！
あなたは、その罪一生背負い続けますか！

（株）クリーン運転総合代行 クリーン運転代行センター
土浦市大岩田 1506-2 土浦市城北町 10-4
☎0120-22-7906 ☎0120-804-464
Facebook <https://www.facebook.com/cleandaikou/>

公益社団法人全国運転代行協会加盟・茨城県運転代行協会加盟

青年部通信

富田佳秀氏（株式会社花市場）、
平成29年度会長に就任

「融和団結」

「心をひとつに共に学び共に成長し、
自企業の発展・地域の発展へ」

4月17日、土浦商工会議所において青年部総会が開催され、平成29年度会長に富田佳秀氏（株式会社花市場）を選任するとともに、平成29年度の事業計画、収支予算が承認され青年部の新年度がスタートをきった。



富田佳秀会長

平成29年度の青年部は、140名の青年経済人で、今年度スローガンを「融和団結」と掲げ新スタートを切りました。

しっかりと組織内の結びつきを強固にして互いに協力し、活動し、繋ぎ合わせる。すべてのメンバーの心をひとつに、共に学び共に成長する事により、自企業と地域を発展させる。そして愛する家族や従業員を幸せにするためです。

具体的には、各委員会の思いのこもった例会で自己研鑽・研修を行うこと。また、地域発展のためには各事業・イベント等への参加や、行政と私たち民間企業との交流会を企画運営し、同じ土浦という船に乗るものとして、より存在意義のある地域としての未来像を共有して行くこと。更には自企業をグローバルに発展させ、国際人として教養を高めるための海外視察や、海外ですでに活躍されているメンバーとの情報交換等。そして、県内のみならず、日本各地においてリーダーシップを発揮する各地域のメンバーと、交流・研鑽を図るため、日本・関東・茨城県商工会議所青年部連合会の大会、事業へ積極的に参加・協力して行きます。また、

昨年度開通しました日本一のサイクリングロード「つくば霞ヶ浦りんりんロード」につきましても、りんりんロードを生かしたまちづくりについてしっかりと研究し、各方面へ建設的な提言をしたいと考えております。

地域発展なくして自企業の発展はないと考えますし、自企業の繁栄はありて共存するコミュニティの共栄はありませぬ。また、社会の最小公約数である家族の幸せを築く事ができないのであれば、私たち商工会議所青年部の活動意義は空虚なものになってしまいます。最後に、土浦商工会議所青年部の三十四年の歴史を大切にしながら、新しい事業にも率先してチャレンジしてゆき、会員の生涯の記憶に残るような存在の有る活動を目指していきたいと思っております。

女性会通信

第42回 女性会・通常総会

4月24日、かね喜土浦店において、第42回通常総会を会員23名出席のもと開催しました。当日は来賓として土浦商工会議所より小坂副

会頭にご臨席いただき、平成28年度事業報告・収支決算報告並びに29年度事業計画と予算が承認され、本年度の事業がスタートしました。今後は50周年に向けて組織の拡充や強化を目指し、女性会活動をより活発にしてい



あなたの事業所の福利厚生に

「もしも」や「まさか」に備えて安心！

商工会議所の生命共済制度 キララ共済

役員および従業員の福利厚生にご活用いただけます。

特長

- 病気・災害による死亡、事故による入院を365日24時間保障。
- 医師の診査なしで簡単にお申し込みいただけます。
※ 健康状態の告知が必要です。
- 掛金は全額損金または必要経費に計上できます。
※ 記載の税務の取扱は、平成26年7月現在の税制に基づくもので、将来において保証するものではありません。
- 余剰金があれば配当金として還元されます。
- 商工会議所独自の給付制度（祝金・見舞金など）もあります。

従業員の退職金を、計画的に積み立てる商工会議所の

特定退職金共済制度

退職金制度の確立は従業員の確保と定着化をはかり、
企業経営の発展に役立ちます。

- POINT 1 掛金は、従業員1人につき月額1,000円（1口）から30,000円（30口）まで1,000円刻みで設定できます。
- POINT 2 過去勤務期間の通算の取扱ができます。
- POINT 3 退職一時金・遺族一時金・退職年金のいずれかが従業員ご本人（またはご遺族）に直接給付されます。
- POINT 4 国の制度（中小企業退職金共済制度）との重複加入も認められています。
- POINT 5 事業主が負担する掛金は全額損金または必要経費に計上できます。
※ 記載の税務の取扱は、平成26年7月現在の税制に基づくもので、将来において保証するものではありません。

この制度に加入するかしないかは事業主の任意ですが、加入する場合は全従業員を加入させなければなりません。なお、期間を定めて雇われている者、試用期間中の者、季節的な仕事の為に雇われている者、パートタイマー、休職中の者、非勤労の者などは加入させなくてもさしつかえありません。

問合せ先：会員サービス推進室

にぎりや松の「土浦全国花火競技大会 三段筒弁当 茨城の恵み」が金賞受賞

表彰状を持つ
にぎりや松の吉田社長



金賞受賞の
「土浦全国花火競技大会
三段筒弁当 茨城の恵み」
(2段目と3段目のおかずは
2人前。巻き寿司は1人前)

優れた弁当商品をたたえる
「惣菜・べんと」グランプリ(日本
食糧新聞社主催)の表彰式が
4月13日、東京都江東区の東京
ビッグサイトで開かれ、祭事・
イベント部門において、当所会
員事業所・にぎりや松吉田正社
長(土浦市右廻164-1)の
「土浦全国花火競技大会 三段
筒弁当 茨城の恵み(2、500

円)」が金賞を受賞した。

今年のグランプリには全国か
ら1202品の応募があり、1
次・2次の書類審査を経て、8
部門から金賞18商品、優秀賞3
2商品が選定された。

「土浦全国花火競技大会 三

段筒弁当 茨城の恵み(2、500
円)」は、花火の火薬に見立てた
巻き寿司、常陸大黒や常陸牛を
巻いた大和煮など、茨城県
の特産を一度に味わえ、野
外イベントにおいて食べべ
やすいよう設計された弁当容
器が評価されての金賞。

多くの審査員からは、三
重変化菊のように美しい
寿司、スターマインのよう
に構成されたおかず、花
火玉が入っているような箱
等、非常に表現力が豊かな
弁当との声があがった。

この弁当は、土浦全国花火
競技大会にあわせ作られ、
例年8月頃から予約販売が
なされる。

土浦キララまつり 2017 七夕おどり参加団体大募集!



七夕おどり：8月5日(土) 午後5時～9時 (予定)

ところ：土浦市内目抜き通り
内容：課題曲…土浦まつりうた(カッパおどり)
振付…自由(流し踊りに限る)
応募資格：どなたでも(原則30人以上のチームで)
申込方法：所定の応募用紙に必要事項を記入の上
郵送またはファックスで

応募方法：6月30日(金)(当日消印有効)
※応募用紙および課題曲はホームページから
ダウンロードできます。
問合せ先：土浦キララまつり実行委員会七夕おどり事務局
〒300-0043 中央二丁目2-16 土浦商工会議所内
☎822-0391 FAX 822-8844 HP <http://www.tcci.jp>

平成29年度新入社員セミナー



泉氏による講話



渡辺氏による実技指導

4月13・14日の2日間にわたり、当所並びに日本電信電話ユーザ協会土浦・石岡地区協会及び土浦地区雇用対策協議会事業所部会の主催による新入社員セミナーが開催された。

25社51名の受講者を集め行われたこのセミナーは、初日に、(株)NTT東日本・南関東土浦・つくば営業支店長 泉 安理氏による講話「新入社員に期待すること」の後、渡辺満枝氏(株)エミー代表取締役)に

よる、社会人としての心構えやコミュニケーションの基本についての講義が行われた。

2日目は1日目に引き続き渡辺満枝氏による、話し方や立ち居振る舞い、ことばづかいや電話応対、名刺交換や訪問マナー・来客の対応といったビジネスマナーの基本などの、実践型の研修が行われた。

どの講義も皆真剣に聞き入り、緊張感の中にも充実した2日間を送った。

かずみがつらマラソンランナーズヴィレッジ・まちなか元気市開催

4月16日かずみがつらマラソンの選手村イベント、「ランナーズヴィレッジ・まちなか元気市」がモール505を会場に開催された。

ランナーや応援客約2万5千

人が訪れた会場では、「レンコン入りカレーポトフ」をランナーに無料提供。1,000食が完売する等盛況だった。

その他、ものまねライブ、地元学生が出演したステージイベントや、つちつらカレー、ご当地グルメが多数出店し、かずみがつらマラソンを盛り上げた。



プリムローズによる合唱



好評だった大鍋カレーポトフ

商工会議所ライブラリーのお知らせ

経営に役立つ情報を提供する「商工会議所ライブラリー」を開設しました。電子書籍形式で中小企業の経営に資する各種資料、ガイドブックなどを無料で閲覧することができます。

■詳しくは、下記リンク先まで。

<http://library.jcci.or.jp/>

お気軽に、ご相談ください。



建設業の許可申請・経審申請

会社設立の書類作成 車庫証明・自動車登録申請

外国人の在留期間の更新・資格変更の書類作成及び申請取次

農地に関する許可申請・届出 相続関係書類の収集・作成

その他、許認可書類の作成・手続代行



行政書士 渡邊律三事務所

つくば市高見原5-2-110/TEL029-878-0171

常議員会

4月度常議員会は、4月21日に土浦商工会議所において開催され、議事案件について原案どおり可決承認された。

議事案件（議件）

- 議事案件第1号 顧問・参与の変更に伴う委嘱について
- 議事案件第2号 小規模企業振興委員の委嘱について
- 議事案件第3号 商工調停士・専門スタッフの委嘱について
- 議事案件第4号 第92回 通常議員総会の開催について
- 議事案件第5号 新入会員の承認について
- 報告・連絡事項
 - 1 議員職務執行者の変更について
 - 2 商業部会報告について
 - 3 経営計画作成支援セミナーについて
 - 4 ビジネスフェア出展者アンケート報告について
 - 5 平成29年度 事務局体制について
 - 6 青年部より
 - 7 女性会より
 - 8 その他

防衛省からのお知らせ

自衛隊員の再就職等規制にご協力を

国民の皆様からの批判が大きい問題として、いわゆる天下一問題があります。

自衛隊員が退職したのち、民間企業等に再就職することは禁じられておりませんが、平成27年10月から、公務の公正性に対する国民からの信頼を確保するため、自衛隊法で次の3つのルールを設けています。

■再就職の依頼・情報提供等の規制

現役自衛隊員が企業等に対し、他の自衛隊員・OBの再就職を依頼することや、自衛隊員・OBの情報提供等を行うことは禁止されています（防衛大臣が指定する者（就職援護隊員）が離職後の就職の援助を目的として行う場合は適用除外とされています）。

例えば、再就職させたい者の名前や職歴などの情報を企業側に提供したり、企業側に受け入れ可能なポストや待遇面などの情報を照会すると違反となります。

■利害関係企業等への求職活動の規制

現役自衛隊員が、職務として携わる契約や処分などの相手方となっている利害関係企業等に対し、在職中に求職活動を行うことは禁止されています。

例えば、再就職目的で自分の名前や職歴などの情報を利害関係企業側に提供したり、利害関係企業側に職務内容や待遇面などの情報を照会すると違反となります。

■元の職場への働きかけの規制

再就職した自衛隊員OBが、再就職先の契約や処分に関し、便宜を図るよう元の職場に働きかけをするのは禁止されています（ただし、原則と

して退職後2年間に限りです）。

☆各企業様へお願い☆

企業の皆様におかれても、規制違反を未然に防ぐ観点から、自衛隊員・OBにこうした行為を求めないようご協力をお願いいたします。また、規制違反が疑われる行為を見聞きした場合には、左記連絡先まで情報提供をお願いいたします。

◆若年(60歳未満)で定年又は任期満了退職する自衛隊員（OBを含む）の場合

投 書：〒162-0800-

東京都新宿区市谷本村町5-1

防衛人事審議会再就職等監視分科会（人事教育局人事計画・補任課再就職等監視室）

電 話：03-62260031-11

(代表) 内線265587

FAX：03-622600817

メール：kanshi@ext.mod.go.jp

URL：

<http://www.mod.go.jp/j/iproceed/saishushoku/madoguchi.html>

◆60歳以上で定年退職する自衛隊員（OBを含む）の場合

投 書：〒100-0004

東京都千代田区大手町1-3-3

大手町合同庁舎6号館

内閣府再就職等監視委員会再就職等監視官

電 話：03-6226081766007668

メール：

<https://form.cao.go.jp/kanshi/opinion-0002.html>のメールフォームを使用

～クールビズ実施のお知らせ～

当所では、節電・省エネの観点から、「クールビズ」を開始いたしましたのでお知らせいたします。

つきましては、お客様と対応する際の職員の間がノーネクタイやノージャケット等、原則軽装となりますが、何卒ご理解くださいますようお願いいたします。

Mac & Windows DTP

チラシ・パンフレット・小冊子・はがき・名刺

菊池印刷株式会社

〒300-0811 土浦市上高津911-1
TEL (029) 821-2525 FAX (029) 824-2457
E-mail : dtp@kikuchi-kk.co.jp

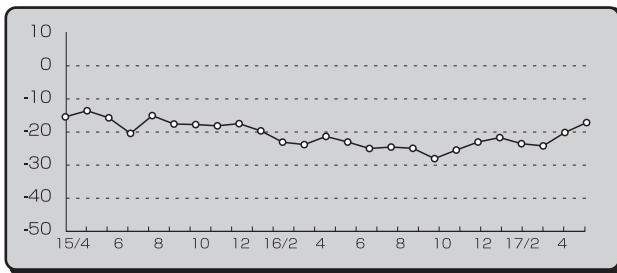
業況DIの推移(全産業・同年同月比)

■業況DI(前年同月比)の推移■

	2016年 11月	12月	2017年 1月	2月	3月	4月	先行き見通し 5~7月
全産業	▲22.9	▲21.7	▲23.0	▲24.0	▲20.1	▲17.3	▲17.5
建設	▲11.0	▲12.7	▲16.7	▲14.6	▲9.6	▲10.6	▲18.3
製造	▲18.2	▲19.6	▲13.9	▲17.1	▲12.7	▲11.3	▲11.3
卸売	▲26.4	▲22.5	▲25.4	▲32.5	▲24.2	▲18.9	▲18.9
小売	▲38.5	▲38.2	▲42.0	▲40.4	▲40.5	▲33.0	▲30.6
サービス	▲20.3	▲14.6	▲18.5	▲18.6	▲14.7	▲12.5	▲11.0

※「先行き見通し」は前月に比べた向こう3ヶ月の先行き見通しDI

■業況DI(全産業・前年同月比)の推移■



※DI値(景況判断指数)について

DI値は、売上・採算・業況などの各項目についての、判断の状況を表す。ゼロを基準として、プラスの値で景気の上向き傾向を表す回答の割合が多いことを示し、マイナスの値で景気の下向き傾向を表す回答の割合が多いことを示す。従って、売上高などの実数値の上昇率を示すものではなく、強気・弱気などの景気感に相対的な広がり意味する。

DI = (増加・好転などの回答割合) - (減少・悪化などの回答割合)
業況・採算：(好転) - (悪化) 売上：(増加) - (減少)

ロボ調査

集計結果(早期景気観測)

4月

業況DIは、2カ月連続改善。先行きは懸念材料多く、横ばい圏内の動き

4月の業況と先行き見通し

4月の全産業合計の業況DIは、▲17.3と、前月から+2.8ポイントの改善。ただし、「悪化」から「不変」への変化が押し上げ要因となつたことに留意が必要。インバウンドを含め春の観光需要の堅調な動きから、小売業、卸売業、サービス業の業況感が改善した。また、電子部品や自動車関連で引き続き好調な生産を

指摘する声が増えたほか、設備投資に持ち直しの動きが見られた。一方、消費者の節約志向、人手不足の影響拡大、原材料、燃料の値上りが依然、中小企業の足かせとなっており、業況改善に向けた動きは力強さを欠く。先行きについては、先行き見通しDIが▲17.5(今月比▲0.2ポイント)とほぼ横ばいを見込む。ゴールデンウィークに伴う観

光需要など消費の拡大や、海外経済の回復に期待する声が増える。他方、消費の一段の悪化、人手不足の影響拡大、原材料・燃料価格の上昇、地政学的リスクや不安定な金融市場が实体经济に及ぼす影響など、先行きへの懸念を指摘する声は多く、中小企業の業況は横ばい圏内で推移する見通し。

会員事業所の皆様のニーズを把握し、魅力あるサービスの提供と今後の事業活動の充実を図る為、「会員ご意見BOX」を設置しました。ホームページ(tcci.jp)からもご意見をお寄せいただくことができますので、よろしくお願いいたします。



会員ご意見BOX

FAX : 029-822-8844

又は メール : info@tcci.jp

土浦商工会議所 行

当商工会議所事業に対するご意見やご要望、また、業況や経営のご相談などお気軽にお寄せください。

事業所名：



FAX : 029-822-8844

時代を読み解く



日本再生のカギは リベラルアーツの強化

大学のリベラルアーツ（教養教育）を巡る議論が迷走している。近年、わが国では「リベラルアーツ教育を縮小し、実践教育を重視するべきだ」との主張が勢いを増している。2015年6月に下村博文文部科学大臣（当時）が、全国の国立大学法人に対して、中期目標・中期計画の策定に当たり、教員養成系や人文社会科学系の学部・大学院の廃止や転換に取り組むことなどを求める通知を出したことも、こうした議論に拍車を掛けた。

しかしながら、筆者は、今後わが国ではリベラルアーツの重要性が高まることすらあれ、低下することはあり得ないと確信している。変化の速い現代では、実用的な知識や技術はすぐに陳腐化する。その意味で、今ほどわが国の歴史・文化・伝統を踏まえた、深みのある議論が求められている時代はないのだ。

筆者は立場上、テレビの経済番組などでコメンテーターを務める機会が多い。地上波の番組の場合、1回のコメントの長さはせいぜい1分30秒程度だ。NHKの『日曜討論』では、50秒たつとランプが点灯し、1分を過ぎると点滅する仕組みになっている。

しかし、「わずか1分間」と侮ってはいけない。筆者は職業柄、コメンテーターの潜在的な力量を一発で見抜く自信がある。

数年前、超一流の「絵師」の方の話を知った。優れた絵師は、小さなお皿に絵を描く際でも、量何量分かの大きな部屋に絵を描くイメージを抱いて、膨大なエネルギーを小さなお皿に集約するところである。

テレビコメンテーターについても、視聴者に分かりやすいように「簡単なコメント」——緩い球を投げても、プロが見れば、それが全力投球なのか、もっと速い球を投げる力のある人があえて緩い球を投じているのかは、一目で分かるのだ。

実際リベラルアーツを学ぶと、単純な事象でも深く考察することができる。ここでは、「原発問題」を例に挙げてみよう。

筆者は、短期的には、安全性を徹底的に検証した上で一部の原発は稼働せざるを得ないが、向こう20〜30年間程度の中長期的なタイムスパンでは、自然エネルギーへの転換を素々と図っていくべきだと考えている。そもそも、西洋と日本では「自然」に対する捉え方が根本的に異なる。そして、この違いは、両地域の哲学観・宗教観に起因している。

一元論的な発想をする西洋では、自然は人間の外にあり、人間に对立するものだと考える。例えば、近世哲学の祖といわれるデカルトは、自然を生命のない大仕掛けの機械だと

考え、自然科学の発展を通じて、人間が自然を利用することに主眼を置いた。

これに対して、一元論的な発想法をする日本では、自然は人間の内にあるものである。古来、日本人は自然を神聖なものだと考え、自然と一体化する生き方を重視してきた。

こうした発想の違いを前提とすれば、本来わが国はグローバルな環境問題のフロントランナーになるべきだろう。わが国の歴史を踏まえた上で、国際社会に向けた「環境立国」としての情報発信が望まれるところである。

以上の事例を踏まえても、リベラルアーツを学ぶことが、思考を深める意味で、極めて重要であることは疑う余地がなからう。リベラルアーツは、人類の悠久の歴史、世界のさまざまな宗教の本質、日本と西洋の根本的な発想法の違いといった人間の思索にとって不可欠な基盤を、われわれに与えてくれる。

筆者は、わが国の歴史・文化・伝統を踏まえた上で、今後の日本経済の動向や、わが国が進むべき道などについて、長期的、多面的、そして根本的に考察していきたいと考えている。

株式会社大和総研

常務執行役員 調査本部副本部長
チーフエコノミスト 熊谷亮丸

労務相談室

Q パワーハラスメントについて「これをやったらダメ」という

ような具体的な線引きはあるのでしょうか。

A 確かに、パワーハラスメント（パワハラ）については、判断が難しく、職場によっては、防止のための対策が十分とはいえない状況もあると思います。

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいますが、厚生労働省では、それを以下のように6つの類型に分類しています。

- ① 身体的な攻撃
過去の判例では、上司から殴る、蹴るの暴行を受け、「お前は役立たずだ、辞めろしまえー！」などと怒鳴られる等によりPTSD（心的外傷後ストレス障害）の診断を受けたことについて、損害賠償責任が認められた例があります。
- ② 精神的な攻撃
上司が業務上の指示を独断で突然変更し、部下の仕事ぶりについて突然一方的に非難する、不快感を顔に出すといった態度を繰り返すことにより、部下の方がストレスを募らせ、抑うつ状態になり医師の診断により自宅療養をしていたところ、さらに自宅にまで上司がフアックスで指示を出す、会議への出席を命じる等をしたため、退職を余儀なくされたことについて、会社側に慰謝料の支払い義務が認められた判例があります。
- ③ 人間関係からの切り離し

一人だけ別室に席を離される、職場の全員が呼ばれている忘年会や送別会に故意に呼ばれない、話しかけても無視される等が、職場の上司や先輩など、職場内での優位な立場を使って行われるとパワハラに該当するとされています。

- ④ 過大な要求
中間管理職の社員が、経験不足の部下を抱え、複数の仕事を掛け持ちという状況で工期の遅れ、重大な工ミスが発生したことにより上司より罵声を浴びせられ、うつ状態になったことについて労災認定された事例があります。
- ⑤ 過少な要求
運転手に対し、本来の仕事させず、事業所の草むしりばかりさせるという差別的な待遇について、不法行為と認められた事例があります。
- ⑥ 個の侵害
成績の悪い従業員に対し、上司が運転免許証や携帯電話を提出させて出社させるようにしたという措置について「社会通念上許容されるものではない」と判断された判例があります。

パワハラについては、法律上の規制がないため、判例等から具体例を取り上げました。パワハラ的事件についての判例を調べると、被害者となっている労働者側の勤務態度にも問題があるような事例があり、改めて企業等における人の指導や管理の難しさに気づかされますが、暴力はもちろん、人格を否定するような言動を職場から排除し、健全で働きやすい職場作りを進めて行くことが、これからの企業に求められています。



ミート・パル 村山

住所 土浦市中高津1-10-26
電話 (0291) 16266
営業時間 午前9時～午後7時
定休日 日曜日

良質なお肉を良心的なお値段で提供する地元密着型のお店です。
茨城が誇る銘柄牛の常陸牛、銘柄豚のローズポークをはじめ、揚げ物・惣菜メニューも豊富に取りそろえております。



お客様一人ひとりのニーズにお応えできるよう、切り方や厚さ・薄さなど、細かい注文にも対応し、専門店ならではの配慮も心がけております。

創業時から受け継がれる、手作りのコロッケ、メンチカツ、ハムカツ、唐揚げ、ミートボール、焼豚は人気商品です。
ご予算、人数に応じて、贈答用やバーベキュー用お肉も用意させていただきます。

また、いばらきキッズカード、シラカードをご提示いただければ店内のお肉全品5%割引しております。
皆様の食を預かるものとして、お子様にも安全・安心してお召し上がりになれる食育のサポートやお客様に笑顔になっていただくこと

をモットーに営業してまいります。
是非、一度ご来店ください。お待ちしております。

【揚げ物の提供時間】
午前の部 午前11時～午後0時50分
午後の部 午後4時～午後6時50分



MEMBER'S NOW! 掲載事業所募集

あなたの企業、店舗、技術の情報を掲載してみませんか？
事業案内、人物紹介、新製品や商品紹介 etc... 会員企業の情報を当所職員が取材の上、掲載させていただきます。お気軽にお電話ください(総務課まで)。

無料

土浦イベント歳時記

(5月中旬～6月中旬)

5月27日(土)～5月30日(火)

会場 新治ショッピングセンターさん・あぴお

土浦さつきまつり

丹誠込めて育てられた大小様々な、さつき盆栽が華を競います。また即売会も同時開催され人気を集めます。



6月3日(土)

会場 小町の館

田植えの体験講座

小町の館において、田植え体験講座を開催します。小町の館裏にある棚田でのもち米づくりに大人の方からお子様までご参加いただけます。田植え後は、地元産「小町米」の昼食をご用意します。

- 定員:80名
- 参加費:500円
(小学生以下300円)
- 問合せ先:「小町の館」
電話826-1002



この会報誌は、再生紙を使用しています。

土浦商工会議所 会報つちうら No.581 2017年5月 12