



 土浦商工会議所

会報つちうら

TSUCHIURA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY NEWS

6

No.594 2018.JUN

土浦局
料金別納
郵便
第三種郵便

MEMBER'S NOW 一般社団法人 恵匠会 ワークステーション土浦

代表理事の溝口さん(左から8人目)、左から管理者の関野さん、サービス管理責任者の坂入さん、職業指導員の松岡さん、生活指導員の川俣さんと利用者のみなさん



CONTENS

- ② 移動金融・経営特別相談会並びに記帳指導会、中堅社員業務改善パワーアップ研修
- ③ 関東商工会議所連合会 総会、採用力向上セミナー
- ④ 大好きいばらき就職面接会、障害者トライアル雇用
- ⑤ 商工会議所会員掲示板、土浦キララまつり2018
- ⑥ 女性会だより、青年部通信
- ⑦ ブランドカUP補助金、プレイアトレ土浦
- ⑧ 中小企業のセキュリティー対策、土浦警察署からのお知らせ
- ⑨ 常議員会、新入会員紹介
- ⑩ LOBO調査
- ⑪ 時代を読み解くツボ、労務相談室、会員ご意見BOX
- ⑫ MEMBER'S NOW ~(-社)恵匠会ワークステーション土浦~
土浦催事記



土浦ツェッペリンカレー
デラックス好評発売中!!

移動 金融・経営特別相談会並びに 記帳指導会開催のお知らせ

土浦商工会議所では、少しでも皆様のお役に立てればと、金融並びに経営に関する相談会を行っています。

今回は、相談会を神立地区に移動して開催いたします。普段は時間もなく商工会議所に行けないという会員様もこの機会に是非ご利用ください。

◆◆次のようなご相談に応じています◆◆

- ・マル経や自治金融、県制度の利用や借換等の資金繰り相談
 - ・売上高や受注高減少等による収益、採算悪化に伴う資金繰り相談
 - ・その他、経営改善等に関する相談
- ◎源泉徴収に関する相談（個人事業所の方、税理士先生の関与がない方）
※諸帳簿、税務署より配布された書類等をご持参ください。



●相談会開催日

7月5日（木）

●相談料
無 料

●相談時間

午後1時30分～午後4時30分

●会場

神立地区コミュニティセンター（土浦市神立町 682-54）

●相談員

商工調停士（中小企業診断士）、日本政策金融公庫、茨城県信用保証協会、経営指導員

問合せ先：商工振興課

セミナー

中堅社員業務改善パワーアップ研修

中堅社員は、組織における中間の立ち位置として、非常に多くの役割を果たすことを求められています。

1例を挙げれば、部下の指導役、現場で発生する問題の解決者、あるいはマネージャーの右腕やプロジェクトを進める中心的役割など。この中堅社員に求められる能力の中で、特に重要度の高いとされるチーム力の強化、部下に任せる仕事の見極めや発揮させる思考テクニックの習得などに焦点を当てます。

開催日時

平成30年7月6日（金）
午前10時～午後5時

会場 土浦商工会議所

定員 30名

受講料 会員：3,000円
非会員：5,000円

講師

（株）キャリアファクトリー21 代表取締役 本間 義昭 氏

（株）キャリアファクトリー21 上級講師 石川 恵美 氏



金融市場の営業や外資系生保エージェントとして経験を積み、税務・財務・法務案件を解決するコンサルティング企業で、経営コンサルや医療コンサルの実務と知識を習得。「多くの人が、そして企業が元気になるに躍進する…それをお手伝いすること」を使命に、ツウウェイ、実務中心、を特徴とし大好評を得ている。「経営業務改善」「管理職・リーダー育成」「意識改革」「コーチング」「プレゼンの極意」「営業」等多くの企業・事業所からの信頼は絶大なウワサの熱い講師。

◆茨城県商工会議所連合会 いばらきエキスパートバンク
エキスパート講師

問合せ先：商工振興課

高塚議員((学)霞ヶ浦学園)が関東経済産業局長表彰 「右羽商工振興会」がベストアクション表彰を受賞

関東ブロック内の商工会議所連合会(会長…三村明夫 東京商工会議所会頭)は、去る5月30日、栃木県小山市小山グランドホテルにおいて、関東ブロック一都八県の103商工会議所から役員等約150名出席のもと、第61回総会を開催した。

議事に先立ち、表彰式が行われ、当所からは関東経済産業局長表彰を高塚千史議員(学)霞ヶ浦学園)が受賞。また、関東商工会議所連合会ベストアクション表彰を「右羽商工振興会」が受賞した。

議事では、事業報告、決算報告、事業計画予算等が審議され、すべて可決承認された。特に、30年度の事業計画の重点事業として、災害被災地域への支援活動や、管内103商工会議所のネットワークの強化、また関東商工会議所連合会創立60周年事業の実施により更なる連携強化に取り組んでいくことを決定した。



セミナー 採用力向上セミナー

講座内容 各1回ごとに参加可能

第一回 採用戦略 虎の巻・効果的なインターンシップへの見直し

受講料無料

インターンシップの効果的な活用を知ること、自社の採用活動をより活発にする“ヒント”を探している人事担当者の参加をお待ちしております。

ベテランから新任まで様々な経験値を持つ採用担当者の方々へ、今の学生に伝わる採用戦略をお伝えします。さらに、インターンシップを企画したが、母集団が集まらない、オリジナルで企画したため、他社のインターンシップ成功例を知りたいなど…“どうすれば”採用に結び付けられるのか、効果的な活用方法をご紹介します。これから、インターンシップに取り組む担当者も、毎年インターンシップを実行している担当者もご参加下さい!

開催日時

平成30年6月27日(水)
午後1時~午後5時

講師

株式会社HRディレクション・パートナーズ 平尾 英治氏
代表取締役



株式会社リクルート入社後、採用戦略立案等、クライアントの事業戦略とリンクした多くのキャリア開発プロジェクトに関与してきた実績がある。その後、株式会社トライアンプでは主に、アセスメントツールを活用した人事・組織・採用コンサルティングプロジェクトに従事してきた。現在では、人・組織が「あり方」を考え抜く機会を通じて多くの気づきや発見を提供し、その方向性に向かっていくうえで良き伴走者となれるよう、一人ひとりの意思や考えに共感して、解決策を提供するため株式会社HR ディレクション・パートナーズを設立した。

会場

県南生涯学習センター

土浦市大和町9番1号 ウララビル5階

定員

30社

問合せ先

NPO法人雇用人材協会

水戸市三の丸 1-7-41 いばらき就職支援センター1F
TEL 029-300-1738 FAX 026-300-1739

申込方法

NPO法人雇用人材協会まで FAX・メール
でお申し込みください。

詳しくはホームページをご覧ください。

<http://koyou-jinzai.org/company/013034.html>



第二回

学生の“気になる”を引き出すInstagram活用PR・伝わるホームページ作成術

まだ会ったことのない学生へアピールしてみませんか?
Instagramに企業の写真を掲載することで、露出を増やします。

Instagramを日常の一部とする学生へ、企業に興味を持ってもらうツールとして、様々な#(ハッシュタグ)を用いて、学生の“気になる”を刺激しましょう。また、学生がホームページを閲覧した際に、心を引き付けられるように自社のツールを再確認します。いつも見慣れている自社のホームページも異なる目線で魅力度UP!

9月開催
仮予約可

複数企業の人事担当者
と直接お会いできるチャンス

大好きいばらき就職面接会

【土浦五編】

日時 **7月2日(月)**
午前の部 午前10時受付開始
午前10時30分～12時30分 面接会
午後の部 午後13時30分 受付開始
午後2時～4時 面接会

場所 **ホテルマロウド筑波** 土浦市城北町2-24

参加費 無料

参加企業予定数最大134社

大好きいばらき就職面接会ホームページ

※最新情報や参加事業所一覧・求人内容などの詳細情報を掲載しております。

平成30年度大好きいばらき就職面接会

検索

- 午前の部・午後の部で参加事業所を入れ替え！
- 面接会攻略のためのセミナーを同時開催！
- ホームページからダウンロードできる受付カードを当日、受付にお持ちください！
- 履歴書を複数枚ご持参ください！
- 公共交通機関でご来場ください！
- 会場内への昼食の持ち込みはご遠慮ください！

■ 問合せ先：茨城県産業戦略部労働政策課雇用促進対策室 TEL029-301-3645 (直通)

【主催】茨城県・茨城労働局他

【共催】土浦市、土浦地区雇用対策協議会他

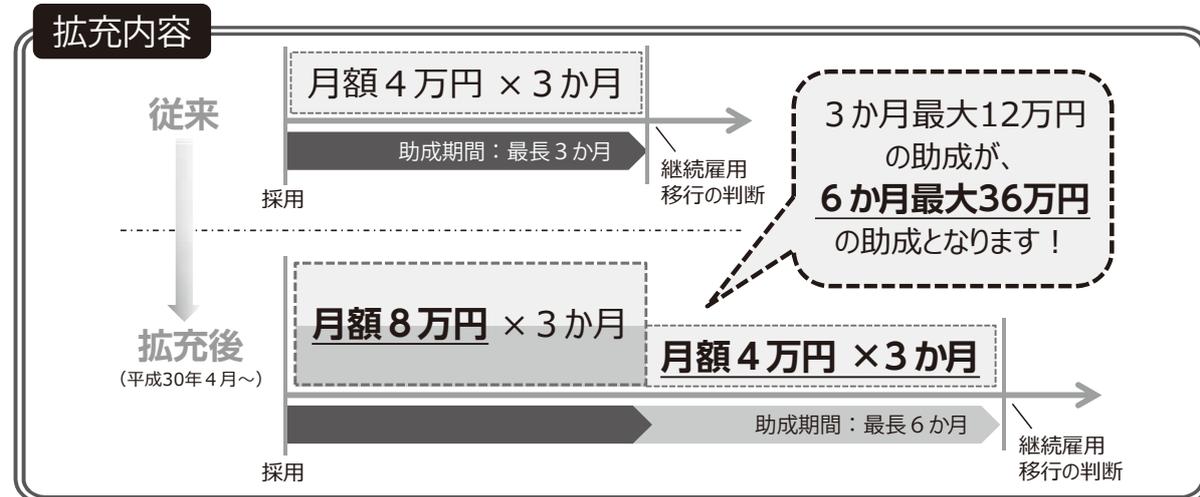
事業主の皆さまへ

障害者トライアル雇用に関する助成内容を拡充しました ～ 精神障害者に対する助成額、支給期間を拡充～

「障害者トライアル雇用」は、障害者を試行的に雇用することで、適性や能力を見極め、継続雇用のきっかけとしたいことを目的とした制度です。

この制度のご利用に当たっては助成金を受けることができ、**平成 30 年4月から**、その助成金のうち**精神障害者の試行雇用に対する助成内容を拡充**しました。

事業主の皆さまからは「労働者の適性を確認した上で継続雇用へ移行することができ、障害者雇用への不安を解消することができる」とのご意見をいただいています。障害のある方を雇用される際は、ぜひ本助成金をご活用ください。



- ※ 精神障害者以外を雇用する場合は、これまでどおり月額最大4万円（最長3か月）です。
- ※ 精神障害者のトライアル雇用期間は最長12か月まで設定できます。精神障害者以外は原則3か月です。
- ※ 助成金を支給するに当たっては他にも要件があります。詳しくは労働局・ハローワークにお尋ねください。

短時間であれば働ける障害者のためには、「障害者短時間トライアル雇用」をご活用ください。

精神障害者や発達障害者で、初めは週20時間以上の就業時間での勤務が難しい方を雇用する場合、週10～20時間の勤務から開始し、職場への適応や体調に応じ、試行雇用期間中に週20時間以上を目指す「障害者短時間トライアル雇用」があり、制度のご利用に当たっては助成金が支給されます。

平成30年4月から、この助成金支給額も**月額最大4万円（最長12か月間）**に拡充されます。

■ 問合せ先：茨城労働局職業対策課
ハローワーク土浦
電話 029-224-6219
電話 029-822-5124 33#

商工会議所会員掲示板について

土浦商工会議所では、会員の皆様が発信できるネット掲示板を開設しております。自社の商品・サービス紹介や、事業パートナー、スタッフ募集の呼びかけ等、企業間取引等にも幅広くご利用いただけます。料金は無料ですのでお気軽にご利用ください。
また、ネット環境が整っていない会員事業所におかれましてはご連絡いただければ、掲載を代行させていただきますのでご一報ください。

▶STEP1 掲載申込

当所のTOPページのアイコン

会員掲示板

またはQRコードより

<https://www.tcci.jp/post-agree/>



▶STEP2 利用上の同意

▶STEP3 内容の編集

表示されたフォーマットに、連絡先、掲載したい内容、画像、添付ファイル等を記載し、「確認」、「送信」をクリック。

▶STEP4 内容の確認

土浦商工会議所にて内容確認、必要に応じて修正等のご連絡を入れさせていただきます。

▶STEP5 HPへ掲載

掲載期間中、閲覧者から、電話や問合せメール等がありました際は、ご対応をお願いいたします。

*掲示板利用に関して、利用者もしくは 第三者が被った被害について土浦商工会議所は一切責任を負いません。

『仕事を発注したい会社』と
『仕事を請け負いたい会社』の
マッチング、地元根差した
企業間取引を行いたい。
そんなニーズにもお応えします。



お問合せ

☎ 029-822-0391

担当：総務課

土浦キララまつり2018 七夕おどり参加団体募集!

七夕おどり：8月4日(土) 午後5時～9時(予定)

ところ：土浦市内目抜き通り
内容：課題曲…土浦まつりうた(カッパおどり)
振付…自由(流し踊りに限る)
応募資格：どなたでも(原則30人以上のチームで)
申込方法：所定の応募用紙に必要事項を記入の上
郵送またはファックスで

応募方法：6月29日(金)(当日消印有効)
※応募用紙および課題曲はホームページから
ダウンロードできます。
問合せ先：土浦キララまつり実行委員会七夕おどり事務局
〒300-0043 中央二丁目2-16 土浦商工会議所内
☎822-0391 FAX 822-8844 HP <https://www.tcci.jp>



土浦キララまつり2018～土浦ハス花レトロバス運行～

レンコン生産量日本一、見渡す限りのハス田に咲きほころ「ハスの花」を昭和レトロバスの車窓から
楽しみませんか。乗車ご希望の方は、お電話にて各時間帯、先着25名(合計100名)を募集いたします。



■期 日	平成30年8月5日(日)	■料 金	無料
■運行時間	①午前9時30分発、②午前11時00分発 ③午後1時30分発、④午後3時00分発	■申 込 先	(一社)土浦市観光協会 ☎824-2810 (営業時間：午前8時30分～午後5時15分)
■運行経路	土浦駅東口～手野～田村～霞ヶ浦湖畔～田村～ 手野～木田余～駅東口(一周 約55分)	■募集期間	7月2日(月)午前9時から
		■募集人数	各時間帯25名(先着順)

女性会だより

安藤新会長選任

5月14日、喜作において、当会第43回通常総会が開催された。任期満了に伴う役員改選が行われ、正副会長には次の4名が選出された。

会長 安藤真理子(株 プラザマム)
副会長 吉田 礼子(吉田料理教室)

中川 勝子(つくは国際特許事務所)
嶋田 玲子(喜作)

会長就任あいさつ



安藤真理子会長

この度、平成30年度から女性会会長に就任いたしました安藤真理子でございます。諸先輩方が築きあげた伝統を承継し、さらに歩前進でますますよ

うに努めてまいり所存でございます。当女性会は、昭和50年に設立され平成27年に創立40周年を迎えまして。次の50周年に向けて組織の拡充・強化を目指し、女性会活動をより活発にいくために新たに設けました「研修委員会」「親睦委員会」「広報委員会」の3委員会を柱とし、明るく、楽しく、「活発に」をモットーに会員同士のコミュニケーション

を図ってまいりたいと存じます。我が国の景気は、緩やかな回復傾向にあると言われておりますが、地方の中小企業を取り巻く経営環境は依然として厳しい状況が続いております。このような時こそ女性会が、商工会議所の一翼を担う組織として、女性ならではの豊かな発想力と行動力を存分に発揮し、充実した地域活動を展開していきたいと存じます。

「まちづくり」の実現に向けて、少しでもお役にたてるよう、会員同士が助け合い一丸となって活動してまいりたいと存じますので、皆様方のご支援・ご協力をよろしくお願い申し上げます。また、新たな会員のご入会を心よりお待ちしております。

青年部通信

会長就任あいさつ



大竹信長会長

恩を感じ、
謝して報いる！

大竹会長体制始動!!

平成30年度土浦商工会議所青年部スローガン

「感恩報謝」

～ACTIVITY 大胆な行動、ASK 飽くなき探求、ADMIRE 敬愛の心～

平成30年度会長を仰せつかりました大竹でございます。

本年度我々土浦商工会議所青年部は、173名のメンバーでスタートを切り、県内でも最大人員を有する単会へと成長致しました。

また、3年後には、日本商工会議所青年部の核となる事業であります「全国会長研修会」が土浦の地で開催されることも内定し、ますます土

気の高まるこの土浦商工会議所青年部の会長職を拝命致しました事に、責任とやりがいを実感しております。

本年度のスローガンは「感恩報謝」と掲げさせていただきました。「感恩」とは恩を感じ、「報謝」とは謝して報いるという言葉でございます。

私は、地元土浦で堂々とビジネスをし、商工会議所の一翼を担えることに、そして素晴らしいメンバーとの出会いに心から感謝しております。また、地域や自社が発展するには、同じ志を持つ者の輪を広げ、信用と信頼が生まれやがてビジネスに成長して行く。ビジネスが成功して

いくことにより、地域の活力となる。生み出された活力が街の魅力に繋がる。そしてビジネスで受けた恩恵を社会に還元して行く事が、我々青年経済人の使命だと考えます。正に「感恩報謝」がビジネスと街の活性に不可欠なのではないでしょうか。

我々青年経済人はビジネスにおいても、地域活動においてもまずは「ACTIVITY」行動しなければなりません。この超ハイスピード社会では決して足踏みしている暇はありません。そして自らにも

「ASK」探求しなければなりません。青年部の存在意義は何か。自ら行動する意味は何か。時代のニーズは何か。常に変わり続けるその答え

を探し続けなければなりません。土浦商工会議所青年部は本年度で創立35周年を迎えます。この35年を担ってきた諸先輩方は、そのときの問いに答えを出し行動されてきました。その歴史を我々は「ADMIRE」敬愛し、受け継ぎ伝えてゆく。そして自らも成長していく。そのような想いを副題に込めました。

日々の商工会議所青年部活動の積み重ねが歴史を創りだしております。まずは、会員が日々の自己研鑽を楽しみ、糧にする。そんな土浦商工会議所青年部を目指して参ります。

茨城県コンテンツ活用 ブランド力 UP 補助金

コンテンツクリエイターと連携して、
経営課題の解決に取り組んでみませんか？



- 補助金を利用できる者** 県内の事業者及び事業者グループ（大企業を除く）
- 対象となる経費** 対象事業を実施するために県内クリエイター等に払う経費
- 募集期間** 7月31日(火) 17時必着
- 補助率** 対象となる経費の2分の1
- 補助金の対象となる具体例** **上限100万円**

BRAND UP

いばらき コンテンツ産業 検索

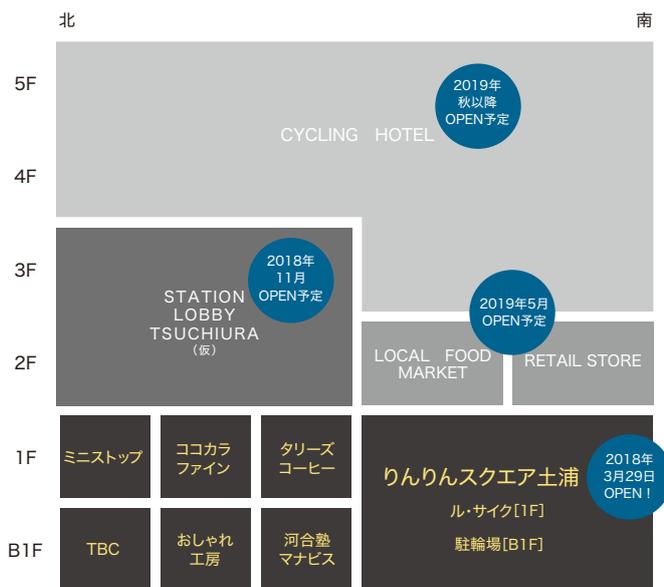
自社ブランディング 商品のトータルデザイン マーケティング戦略 顧客サービス用アプリ開発
プロモーション動画作成 キャラクター作成 ノベルティグッズ製作 Webサイトの構築 etc...

問合せ先：商工振興課



PLAYatré

TSUCHIURA



全長 180km のサイクリングコース「つくば霞ヶ浦りんりんロード」のスタート地点に誕生した、サイクリングを楽しむための日本最大級の体験型サイクリングリゾート。

「コト発信」「体験の提供」に軸を置いた、新たなエキビル像「コト消費型エキビルモデル」を指向した、アトレの新ブランドです。JR 土浦駅ビルをリニューアルし、今春、シャワーやコインロッカー、レンタサイクル、サイクルショップ、サイクルカフェ等が B1F・1F に第一弾としてオープンしました。

2019 年秋以降のグランドオープンに向け、今後サイクリングホテルやレストラン、茨城の人気ショップを集めたフードマーケット等を続々オープン予定です。

プレイアトレ土浦 〒300-0035 茨城県土浦市有明町 1-30 TEL：029-835-3000

お詫びと訂正

平成30年4月号の「りんりんスクエア土浦開業」記事において、サイクリングホテルやレストラン、フードマーケット等がりんりんスクエア土浦内にオープンするような誤解を与える表現になってしまいました。正しくは、「JR土浦駅ビル「プレイアトレ土浦」にりんりんスクエア土浦、サイクリングホテル、レストラン、フードマーケット等が続々営業開始いたします」との内容でございました。ここに訂正させていただくとともに、謹んで関係者の皆様と読者の皆様にお詫び申し上げます。

中小企業の

セキュリティ対策

認識不足浮き彫りに

独立行政法人情報処理推進機構（IPA）が先頃公開した「ITサプライチェーンの業務委託におけるセキュリティインシデント及びマネジメントに関する調査」によると、情報通信業以外の委託元は過半数が、実施すべき情報セキュリティ対策を仕様書などで委託先に明示しておらず、特に、製造業では71.1%、卸売・小売業で74.2%と顕著であった。また、委託契約における情報セキュリティ上の責任範囲（責任分界点）が分からないと回答する割合が、委託元、委託先とも最多という結果であった。委託

外部委託先まで考慮

いてもセキュリティ対策に取り組んでいく必要がある。

責任範囲を契約書に明記

IPAが2016年に公開した「中小企業の情報セキュリティ対策ガイドライン（以下、ガイドライン）」には、経営者が認識すべき3原則が示されており、うち一つに「委託先の情報セキュリティ対策まで考慮すること」を挙げている。また、ガイドラインでは取り組みの具体例も挙げているので紹介したい。業務の一部を外部に委託する場合は、委託先でも少なくとも自社と同

元のサプライチェーンに対するセキュリティ意識の不足が浮き彫りとなった。しかし、サプライチェーン上のインシデントの影響は、直接の被害組織だけでなく、複数の関係者に影響を及ぼす可能性があり、看過できない課題となっている。

今後、サプライチェーン上で要求されるセキュリティ要件をクリアしないとサプライチェーンに加わることができない、あるいは、サプライチェーンから排除されてしまう可能性も出てくるのが想像される。委託元とも委託先ともなり得るであろう中小企業は、いずれの立場にお

等の対策が行われるようにしなければならぬ。そのためには契約書に情報セキュリティに関する委託先の責任範囲や実施すべき対策、再委託の取り扱いなどを明記し、合意する必要がある。また、必要に応じて委託先を訪問し、対策の実施状況を

確認する。

ITシステム（電子メール、ウェブサーバー、ファイルサーバー、業務アプリケーションなど）に関する技術に詳しい人材がいない場合には、外部サービスを利用した方が、コストと情報セキュリティ対策との両面から有利なときがある。ただし、無償の外部サービスなど情報セキュリティ対策を求めることが難しい場合や、有償であっても個別契約などであ

っても個別契約などであることが難しい場合もある。利用規約やサービスに付随する情報セキュリティ対策などを確認した上で選定するよう経営者は担当者に指示する必要があるだろう。

なお、ガイドラインでは「委託契約書機密保持条項サンプル」を提供している。サプライチェーンに対するセキュリティ対策を検討する上で参考としてほしい。詳しくはIPAのウェブサイト（<https://www.ipa.go.jp/security/kehatsu/sme/guideline/>）を確認してほしい。（独立行政法人情報処理推進機構・江島将和）

サイバーセキュリティニュース

ルータなど攻撃対策が難しい機器の危険性

パソコンなどの脆弱性を利用した攻撃を防御するために、セキュリティアップデートを実施するというサイバー攻撃対策は一般的になりました。しかし、ルータや防犯カメラなどのアップデートをしづらい機器は対策が放置しがちです。パソコン以外の機器も乗っ取られる危険性があります。そのような機器を対象にしているウイルス「Mirai」の亜種が非常に流行しています。危険性を放置してしまうと機器を遠隔操作されて、他人を攻撃するカメラの画面を盗み見られてしまうなど様々な被害が発生します。

対策と注意点

対策として

- 1 ソフトウェアのアップデートを行う
- 2 定期的に更新の確認を行う
- 3 パスワードを初期設定から変更する

を実施しましょう。

ソフトウェアのアップデートや設定を変更する際は、電源断や再起動が必要となる場合があります。ルータなど電源断になってしまうと困る機器の更新はスケジュールを立てて計画的に実施しましょう。



@Police 脆弱性が存在するルータを標的とした宛先ポート 52869/TCP に対するアクセス及び日本国内からの Telnet による探索を実施するアクセスの観測等について <https://www.npa.go.jp/cyberpolice/important/2017/201712191.html> IPA IoTのセキュリティ <https://www.ipa.go.jp/security/iot/index.html>

被害を受けたらまずは警察へご相談ください

茨城県警察サイバー攻撃特別捜査隊 029-301-0110 (内線 5691)

土浦警察署からお知らせ

詐欺情報



本年4月中、土浦市内・かすみがうら市内において「民事訴訟管理センター」や「民事訴訟告知センター」を差出人とする葉書が相次いで送達されており、土浦警察署に多数の相談が寄せられています。

これらは架空請求の葉書です。今後も同様の葉書が送達されると予想されますのでご注意ください。

「民事訴訟管理センター」や「民事訴訟告知センター」と言う機関は実在しません。

記載されている電話番号には絶対に連絡しないでください。

「総合消費料金未納分訴訟最終通知書」や「消費料金に関する訴訟最終告知のお知らせ」等と題するもので、連絡が無い場合には、裁判になるというものですが、そのようなことは絶対にありませんので、安心してください。

相談先は、警察相談専用電話#9110まで 茨城県警察

常議員会

5月度常議員会は、5月18日に土浦商工会議所において開催され、議事案件について原案どおり可決承認された。

議事案件（議件）

議件第1号

新入会員の承認について

報告・連絡事項

- 1 平成30年度 受託事業について
- 2 商業部会主催 補助金・助成金活用セミナーについて
- 3 中堅社員向けセミナーについて
- 4 土浦繁盛記事業報告について
- 5 女性会規約の一部改正について
- 6 青年部より
- 7 女性会より
- 8 その他

口座振替のお知らせ 7月9日(月)

当商工会議所、平成30年度会費ならびに特定商工業者負担金（対象事業者のみ）について、ご指定の口座より振り替えさせていただきます。（一部金融機関は、口座振替日が異なります。）

なお、会費等の請求明細または領収書が必要な方はお手数ですが、下記までご一報賜りますようお願い申し上げます。

問合せ先：総務課

会員情報 ● 新入会員（掲載同意をいただいた方のみ紹介）

（順不同 代表者敬称略）

事業所名	代表者名	業 種	所 在 地	TEL
(学)認定こども園 スポーツ幼稚園	小松崎 清	幼児教育全般	土浦烏山5-2039	029-822-1863
啓朋	飯岡 啓明	道路舗装 (重機オペレーター)	つくば市上野961-1	029-857-5477
酒井のふとん	酒井 雅之	寝具小売・リース	土浦市東並木町3488-1	029-824-4725
(株)キャリアファクトリー21	本間 義昭	人材育成コンサルティング 各種教育研修セミナー	牛久市田宮町395-5	029-879-5301
(株)ホットスタッフ土浦	藤田 恵	人材派遣・職業紹介	土浦市文京町3-6	029-897-3301
(株)BLUECHIPPER	家村 武司	自動車板金	かすみがうら市市川425-3	0299-56-5422
和広技研(株)	和田 知也	建設（土木）	土浦市田中3-1-30モアリッ シェル土浦タワーズ506	090-1702-0505
大島建設(株)	大島 郁弘	総合建設	土浦市下高津4-8-24	029-824-1630
(株)テックフィールド	南場浩二郎	建設（管工事）	つくば市市之台82-2	029-839-9575
(株)ジョイフル車検・タイヤセンター	杉本 光	自動車整備業	千葉県印西市牧の原2-1	0476-46-9221
(株)光栄石工	新井 光仁	ブロック積工・ブロック張工	土浦市天川2丁目4-4	029-826-3130
沼田電気管理事務所	沼田 和夫	電気保守・点検管理	土浦市富士崎1丁目11-19	029-811-6198

TSUCHIURA
PRINT WORKS

土浦プリントワークス株式会社
〒300-0812 土浦市下高津3丁目6-7-102
tel.029-823-4443(代)
fax.029-823-6663
E-mail: tp-works01@oobe.ocn.ne.jp

お気軽にご相談ください

民事・商事・家事【離婚・相続】
刑事・財産管理・債務整理

礎法律事務所

土浦市大手町4番17号 TEL 029-822-0641

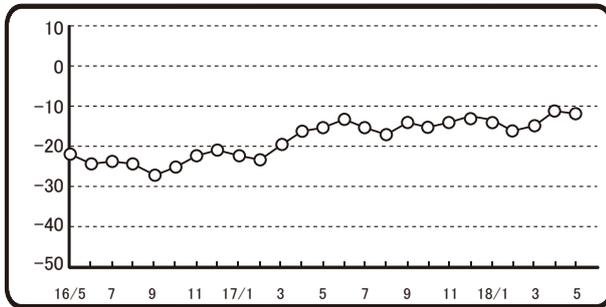
業況DIの推移(全産業・同年同月比)

業況DI(前年同月比)の推移

	2017年 12月	2018年 1月	2月	3月	4月	5月	先行き見通し 6~8月
全産業	▲13.3	▲14.4	▲17.1	▲15.8	▲11.5	▲13.6	▲15.4
建設	▲7.4	▲13.6	▲11.4	▲13.5	▲13.1	▲14.8	▲11.8
製造	▲6.7	▲5.1	▲10.1	▲6.1	0.5	▲5.8	▲9.7
卸売	▲17.4	▲12.2	▲20.8	▲18.8	▲18.3	▲19.4	▲20.3
小売	▲25.8	▲25.2	▲27.3	▲26.9	▲25.7	▲26.5	▲27.5
サービス	▲11.5	▲16.1	▲17.9	▲16.3	▲7.6	▲7.6	▲11.3

※「先行き見通し」は当月に比べた向こう3カ月の先行き見通しDI

《業況DI(全産業・前年同月比)の推移》



※ DI値(景況判断指数)について
DI値は、売上・採算・業況などの各項目についての、判断の状況を表す。ゼロを基準として、プラスの値で景気の上向き傾向を表す回答の割合が多いことを示し、マイナスの値で景気の下向き傾向を表す回答の割合が多いことを示す。従って、売上高などの実数値の上昇率を示すものではなく、強気・弱気などの景気感の相対的な広がり意味する。

DI = (増加・好転などの回答割合) - (減少・悪化などの回答割合)
業況・採算: (好転) - (悪化) 売上: (増加) - (減少)

口ホ調査

5月集計結果(早期景気観測)

業況DIは、緩やかな回復基調続くも、足元で二服。先行きは横ばい続く

5月の業況と先行き見通し

5月の全産業合計の業況DIは、▲13.6と、前月から▲2.1ポイントの悪化。ただし、「好転」から「不変」への変化が主因であり実体はほぼ横ばい。燃料費・原材料費の上昇が広く業況の押し下げ要因となったほか、深刻な人手不足や、食料品・日用品に対する消費者の低価格志向を指摘する声が多く聞かれた。

他方、堅調な電子部品や産業用機械関連に加え、インバウンドを含めた観光需要は底堅く推移している。中小企業の景況感は、総じて緩やかな回復基調が続いているものの、足元で一服感がみられる。先行きについては、先行き見通しDIが▲15.4(今月比▲1.8ポイント)と悪化を見込むものの、「好転」から「不変」への変化が主

因であり、実体はほぼ横ばい。個人消費の持ち直しやインバウンドを含めた観光需要拡大、生産や設備投資の堅調な推移への期待感がうかがえる。他方、人手不足の影響の深刻化や、燃料費・原材料費の上昇、コスト増加分の価格転嫁遅れを懸念する声も多く、中小企業の業況感はほぼ横ばいで推移する見通し。

クリーン代行は おかげさまで31年
創立 昭和62年6月10日

飲酒運転は犯罪です!
あなたは、その罪一生背負い続けますか!

飲酒運転 絶対いかん!

株式会社 クリーン運転総代理行 クリーン運転代行センター
土浦市大岩田 1506-2 土浦市城北町 10-4
☎0120-22-7906 ☎0120-804-464
Facebook <https://www.facebook.com/cleandaikou/>

公益社団法人全国運転代行協会加盟・茨城県運転代行協会加盟

Mac & Windows DTP
チラシ・パンフレット・小冊子・はがき・名刺

菊池印刷株式会社

〒300-0811 土浦市上高津911-1
TEL(029)821-2525 FAX(029)824-2457
E-mail: dtp@kikuchi-kk.co.jp

お気軽に、ご相談ください。

建設業の許可申請・経審申請
会社設立の書類作成 車庫証明・自動車登録申請
外国人の在留期間の更新・資格変更の書類作成及び申請取次
農地に関する許可申請・届出 相続関係書類の収集・作成
その他、許認可書類の作成・手続代行

行政書士 **渡邊律三事務所**
つくば市高見原5-2-110/TEL029-878-0171

会員 商工業者の皆様へ

●アパート・マンション・店舗・ビル・工場・倉庫
●新築住宅・中古住宅・貸地・事業用物件・P

買たい 売たい 借りたい 貸したい 時は!

地元 会員 **桂不動産(株)へ**
土浦 / 土浦市真鍋2丁目2-23
支店 / TEL.029(886)3330(代)
茨城県南大型12店舗情報ネットワーク

時代を読み解く



「アベノミクスの成果と課題」

2012年末に第2次安倍政権が成立してから5年以上が経過した。本稿では、18年9月にも実施が予定されている自由民主党総裁選を視野に入れた、アベノミクスの成果と課題について考察したい。

アベノミクスは日本をデフレの瀬戸際から救い、景気を着実な回復軌道に乗せた。第2次安倍政権が成立した当時、日本経済は、民主党政権下で深刻化した、(1)円高、(2)自由貿易の遅れ、(3)環境規制、(4)労働規制、(5)高い法人税、という五つの問題点を抱えていた。これらのいわゆる「追い出し5点セット」(日本企業を海外に追い出し「空洞化」を招く五つの問題点)に、(6)電力価格の上昇、(7)日中関係の悪化、を加えて、「日本企業の七重苦」と評する向きもあった。アベノミクスは、これらの問題点を全て是正するスタンスを鮮明にした点で高く評価できる。

しかしながら、今後、日本政府には30〜50年程度先の未来を見据えて、持続可能な経済成長の基盤を強化することに、より一層注力してほしい。

筆者は、わが国の経済三団体の一角をなす経済同友会の一員として、

小林喜光・代表幹事の強いリーダーシップの下で、最重要課題の一つに位置付けられる「Japan 2.0」検討プロジェクトチームの副委員長を拜命している。同プロジェクトチームは、「キャッチアップ型」から「課題設定・課題解決のフロンティア型」へと移行し、新しい日本の経済・社会システムを構築する必要性に鑑み、戦後100年となる2045年を念頭に、目指すべき社会像をより具体的に描き、そこから振り返って、わが国が抱える課題解決に向けた具体策を提案・考察する役割を期待されている。

経済同友会は、国家価値の解析・評価に当たり、(1)経済の豊かさの実現(X軸)、(2)イノベーションによる未来の開拓(Y軸)、(3)社会の持続可能性の確保(Z軸)、という3つの座標軸を設定した。(1)はGDP(国内総生産)を中心とする3カ月〜1年間程度の軸であるが、(2)はおおむね10年間程度、(3)は人口・労働、教育、社会保障、財政健全化、環境・エネルギー、外交・安全保障などを中心に100年間程度のタイムスパンで評価されよう。

ここからは、筆者の私見であるが、わが国では毎年のように国政選挙が実施されることもあり、政策論争は上記(1)を中心とした目先のものに傾きがちである。しかし、2045年の世界を見通す上では、歴

史・文化・社会の潮流などを踏まえ、長期スパンでの骨太な議論が不可欠となる。

より大きな視点で捉えれば、今後グローバルな環境変化を踏まえて、日本型経済システムを手直しする一方で、わが国の歴史・文化・伝統などに照らして、守るべき美点を見極めていくきめ細かい作業が必要となる。具体的には、お互いの「信頼」に基づいて長期的取引関係を重視する考え方や、「労働者(ヒト)」を大切にすべしという伝統といった美点を残しつつ、海外から多様な人材を受け入れて「オープンイノベーション」を推進するなど、グローバル経済の中で日本経済にとって真に必要とされる改革を図っていく複眼的な取り組みが不可欠だ。

自由民主党が掲げる「保守(Conservative)」の語源を調べてみると、「防衛」という意味合いもある。不断の改革を図ることが、大切な美点を守り抜くことを可能にする。今後、自由民主党を中心とする政権与党には、国会や党内における自由闊達(かつたつ)な議論を通じて、日本の未来について長期的、多面的、そして根本的に考察した上で、わが国が進むべき道筋を国民に提示してほしい。

株式会社大和総研
常務取締役 調査本部副本部長
チーフエコノミスト 熊谷亮丸

労務相談室

Q

当社では、正社員については転勤があり、県外の事業所に行ってもらうこともありますが、当社の正社員である女性社員の中で、また小学校就学前の子供がいるため、転居を伴う転勤の場合は配偶者と別居しての赴任になることが確実な者がいます。このような場合に、あえてその女性社員に県外への転勤をさせてもよいでしょうか。

A

その女性社員の方の家庭の事情を考慮せずに転勤を命ずること、会社にとつてデメリットが生じることも考えられます。その女性社員の方によく話し合せて、場合によっては転勤の時期について配慮する等の措置をするのがよいでしょう。

会社の就業規則等で、正社員については業務上の都合により転勤を命ずることができるような規定を設けている場合は多いと思いますが、だからと言っていつでもどこでも転勤させていいというものでもなく、その社員の私生活上の不利益が大きい場合には転勤命令が違法とされることもあります。

使用者側は、雇用する労働者について、就業の場所を伴う配置転換をしようとする場合には、その配置転換によつて就業しながら子の養育や家族の介護を行うことが困難になる場合には、その労働者の子の養育や家族の介護の状況に配慮しなければならぬこととされています。労働者にとつて不本意な転勤をさせられたことから退職を選んでしまうことにより、優秀な人材を失ってしまうリスクもありません。

また、現在働き方を考えるうえでワークライフバランスが重要な要素となっており、職業生活と家庭生活の両立は、会社側として重視すべき事項であると考えられます。

会員ご意見BOX

会員事業所の皆様のニーズを把握し、魅力あるサービスの提供と今後の事業活動の充実を図る「会員ご意見BOX」。

当商工会議所事業に対するご意見やご要望、また、業況や経営のご相談などお気軽にお寄せください。

メール: info@tcci.jp

FAX: 029-822-8844 土浦商工会議所 行





事業所の清掃等様々な業務があります。

一般社団法人恵匠会「ワークステーション土浦」は、平成27年4月に「就労継続支援A型事業」の福祉サービス施設として開設しました。就労継続支援A型事業とは、一般企業などに就労することが難しく、身体、精神的障がいのある方や、難病の方に「働く場」を提供する支援事業のことです。実際の業務や職業訓練などを通じて、一人ひとりが意欲的に働くための目標を定め、一般企業などへの就職を目指しています。

当事業所では、常に地元の企業や

住所 土浦市下高津二丁目5-8
電話 029-899-8197
営業時間 午前8時30分～午後5時30分
休業日 日曜日・第3土曜日
夏休み・年末年始休暇
10月第1土曜日

（一社）恵匠会ワークステーション土浦

今日も良い笑顔で、良いあいさつ、良い仕事

MEMBERS, NOW

会員紹介

今後、障がい福祉サービス事業所として、更なる充実と安定を目指し、地域産業に根差した運営が可能になるよう努めてまいります。経験豊かなスタッフたちの確かな指導と温かい支援により、障がいを持たれた地域の仲間たちが常に笑顔溢れる空間で、働く意欲を高めつつ、一般就労という最大の目標を共有しながら日々業務に勤しんでいきます。

ワークステーション土浦は、地域の

事業主様との密な連携を図ることであり、多岐に渡った業務を請け負っております。利用者は、様々な職種業務の体験を通し、自分の性格や特性などをよく知り、どんな仕事に適しているのかを見極めることが出来ます。また、A型事業所の特徴は、「雇用契約」を結ぶことにより、「県の最低賃金」が保証されるため、安心して働く事ができます。



皆さんと共に常にわかりあいながら歩んでいき、地域の笑顔が集まる場所として、利用される方が安心して安全に働くことが出来る社会実現を目指し「まごころ」を提供し続けます。



それぞれの個性を活かし、自分に合った働き方ができます。



MEMBERS, NOW!
掲載事業所募集
あなたの企業、店舗技術の情報を掲載してみませんか？
事業案内、人物紹介、新製品や商品紹介etc.：会員企業の情報を当所職員が取材の上、無料で掲載させていただきます。お気軽にお電話ください（総務課829-0300-114）。

土浦催事記

(6月中旬～7月中旬)

児童フェア

6月23日(土) 土浦まちかど蔵 午前10時～午後5時
小町の館 午前10時～午後3時
6月24日(日) 土浦まちかど蔵 午前10時～午後2時
小町の館 午前10時～午後2時
J:COMスタジアム土浦 午前10時～午後3時

サクランボ「佐藤錦」など特産品の販売
問合せ先：(一社)土浦市観光協会 824-2810

小野小町文芸賞短歌・俳句特別講演会

会場：ホテルマロウド筑波
定員：各100名先着順
7月10日(火) 午後1時30分～3時
「俳句の基礎を語る」 講師：今瀬 剛一
7月17日(火) 午後1時30分～3時
「生誕140年—与謝野晶子を読み直す」
講師：三枝 昂之
問合せ先：(一社)土浦市観光協会
824-2810

第23回 泳げる霞ヶ浦市民フェスティバル

7月16日(月・祝)
会場：旧国民宿舎「水郷」前
「持続可能な水資源の確保を目指して」をテーマに開催されます。カヌーなどの水上イベントはもちろん、親子で、お友達同士で、遊んで、勉強にもなる楽しいイベント満載です。
問合せ先：(一社)霞ヶ浦市民協会 821-0552 (火・木・金)

